

## 介護職員等処遇改善加算にかかる「見える化」要件について（情報公開）

令和 6 年度の介護報酬改定により、従来の「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」が統合され、新たに「介護職員等処遇改善加算」が創設されました。

当法人では、職員の賃金体系の整備や、計画的な研修機会の提供など、職場環境の整備に取り組んでおり、事業所において本加算の算定要件を満たしていることから、「介護職員等処遇改善加算」を取得しております。

つきましては、同加算の算定要件の一つである「見える化要件」に基づき、賃金以外における処遇改善の具体的な取り組み内容を、以下のとおり公表いたします。

### 介護職員等処遇改善加算に関するほなみ会の算定状況について（令和 6 年度以降）

事業所	介護職員等処遇改善加算
特別養護老人ホーム南風	I
特別養護老人ホーム第二南風	I
特別養護老人ホーム花菜風	I
短期入所施設南風	I
デイサービスセンター南風	I
第 2 デイサービスセンター南風	I

### 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

#### 入職促進に向けた取組

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

#### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、サービス提供責任者研修、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入

#### 両立支援・多様な働き方の推進

- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備

#### 腰痛を含む心身の健康管理

- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

#### 生産性向上のための業務改善の取組

- タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
- 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

#### やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施